



**PENGARUH ROTASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA BMT GIRI MURIA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**IRA NURUL RETNONINGSIH**

NIM. 2011-11-191

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2014**

**PENGARUH ROTASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRESS  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT GIRI MURIA  
KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIS. 0610701000001179

**Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM**  
NIS. 0610702010101004

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIS. 0610702010101021

**RATIH HESTI UTAMI P, SE, MM**  
NIS. 0610701000001205

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Ingatlah, dengan mengingat nama Allah SWT dapat menentramkan hati  
( Ar-Ra'd : 28)

Belajar sabar dalam menjalani hidup

Belajar untuk tegar ketiga dihadapkan pada masalah besar

Belajar tersenyum di saat susah

Belajar berani ketika takut

Belajar menjadi manusia yang selalu

Mengintropeksi diri walau disaat genting sekalipun

Belajar tentang prioritas hidup

Belajar tentang kebersamaan, persaudaraan yang saling menguatkan aku

Puji syukur karena diberikan orang tua

Persembahan :

*Ayahanda dan Ibunda tercinta (Almarhum)*

Kakak tercinta

Adik tercinta

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PENGARUH ROTASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT GIRI MURIA KUDUS**. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga tersusunnya skripsi ini, terutama kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UMK.
3. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Ratih Hesti Utami P, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen-Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu-ilmunya kepada penulis.
6. Bapak Pimpinan BMT Giri Muria Bapak Alfi Hidayat, SE, MM selaku pimpinan saya dan terima kasih atas segala dorongan dan motivasi sehingga saya bisa melanjutkan jenjang S1 ini.
7. Teman-teman kantor terutama manajerku yang paling cantik Nila Damayanti, SE, teman-teman kerja Mbak Noor Khotimah Ani Dwi Naryatun terimakasih banyak atas supportnya.
8. Temen-temen KKN : Kordes, Hasindra, dan temen-temen lainnya
9. Semua pihak pendukung yang lain tidak bisa saya sebutkan satu-persatu

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon para pembaca memberikan kritik dan saran sebagai bahan masukan penulis. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat Amin.

Kudus, Maret 2014

**Ira Nurul Retnoningsih**  
NIM. 2011-11-191

**ABSTRAKSI / RINGKASAN**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**STATUS TERAKREDITASI B**  
**STRATA 1 : 2014**

- A. Nama Penyusun : **IRA NURUL RETNONINGSIH**  
B. Judul Skripsi : **PENGARUH ROTASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT GIRI MURIA KUDUS**  
C. Jumlah Halaman : **MURIA KUDUS**  
D. Ringkasan : **Permulaan xiii, isi 80, Tabel 19 , Gambar 2**

Indeks mobilitas karyawan BMT Giri Muria Kudus terlihat naik turun secara fluktuatif, tingkat keluar yang tinggi terjadi di tahun 2011 dengan indeks 4.91, tidak diimbangi angka indeks yakni hanya 2.30, hal ini dapat berakibat pada ketimpangan dalam kinerja perusahaan. Kondisi seperti ini, juga membuat karyawan merasa tidak semangat untuk bekerja, tidak melakukan banyak inovasi, bahkan menyumbangkan ide dan kreativitasnya bagi perusahaan. Kondisi yang diakibatkan oleh permasalahan tersebut adalah karyawan mulai merasa jenuh, penyelesaian pekerjaan tidak sesuai prosedur, sehingga tingkat kesalahan dalam bekerja sangat tinggi, karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan sedikit mungkin sehingga banyak waktu tersisa untuk bersantai dan tidak masuk tanpa keterangan, pulang kerja sebelum waktunya.

Rumusan masalah tersebut adalah Apakah ada pengaruh rotasi kerja, lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Giri Muria Kudus secara parsial maupun berganda?. Tujuan dari penelitian ini yaitu menguji pengaruh rotasi kerja, lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Giri Muria Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Sedangkan independennya adalah rotasi kerja, lingkungan kerja, dan stress kerja. Jenis data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner data sekunder berupa profil BMT Giri Muria Kudus. Populasi dalam peneliti sebanyak 109 karyawan pada BMT Giri Muria Kudus, Sampel yang berdasarkan rumus slovin

sebanyak dihasilkan sebanyak 52 karyawan sebagai responden, teknik pengambilan *stratified random sampling* dan *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengolahan data menggunakan *skoring, coding, editing, tabulating* dan proses dengan komputer. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan uji instrumen berupa validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan uji secara parsial (uji t), dan uji secara berganda (uji F), serta koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh rotasi kerja, lingkungan kerja, stress kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel rotasi kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Giri Muria Kudus secara parsial, karena nilai variabel rotasi kerja  $t_{hitung}$  sebesar  $5,385 > t$  tabel 2,011 dengan nilai *sig.* sebesar 0,000 atau  $0,0\% < 5\%$ .
2. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan pada BMT Giri Muria Kudus secara parsial, karena nilai variabel rotasi kerja  $t_{hitung}$  sebesar  $4,424 > t$  tabel 2,011 dengan nilai *sig.* sebesar 0,000 atau  $0,0\% < 5\%$ .
3. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel stress kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Giri Muria Kudus secara parsial, variabel stress kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan karena nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $-2,595 < -2,011$  dengan nilai *sig.* sebesar  $= 0,013$  atau  $1,3\% < 5\%$ .
4. Ada pengaruh secara berganda antara variabel rotasi kerja, lingkungan kerja, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Giri Muria Kudus secara berganda karena nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $45,584 > F$  tabel sebesar 2,798, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 atau  $0,0\% < 5\%$ . Keempat variabel tersebut mampu memberikan dampak atau kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 72,4%.

E. Daftar buku yang digunakan : 22 ( tahun 2001-2013).

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN . .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3. Perumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Kegunaan Penelitian .....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1. Rotasi Kerja .....	7
2.1.1. Pengertian Rotasi Kerja .....	10
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Rotasi Karyawan .....	10
2.1.3. Indikator Rotasi Kerja .....	12
2.2. Lingkungan Kerja .....	13
2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	13



2.2.2. Jenis Lingkungan Kerja .....	14
2.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	16
2.2.4. Indikator Lingkungan Kerja .....	18
2.3. Stress Kerja . .....	19
2.3.1. Pengertian Stress Kerja .....	19
2.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Stress Kerja .....	20
2.3.3. Indikator Stress Kerja .....	22
2.4. Kinerja Karyawan .....	23
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	23
2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	23
2.4.3. Indikator Kinerja .....	26
2.5. Hubungan Antar Variabel .....	27
2.5.1. Rotasi Pekerjaan dan Kinerja Karyawan .....	27
2.5.2. Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.5.3. Stress Kerja dan Kinerja Karyawan .....	29
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	30
2.7. Kerangka Pemikiran .....	32
2.8. Hipotesis .....	34
BAB. III. METODE PENELITIAN .....	35
3.1. Rancangan Penelitian .....	35
3.2. Variabel Penelitian .....	35

	Halaman
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	37
3.3.1. Sumber Data .....	37
3.3.1.1. Data Primer .....	38
3.3.1.2. Data Sekunder .....	38
3.4. Populasi dan Sampel .....	38
3.5. Pengumpulan Data .....	39
3.6. Pengolahan Data .....	40
3.7. Uji Instrumen .....	41
3.7.1. Uji Validitas .....	41
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	43
3.8. Analisis Data .....	44
3.8.1. Analisis Deskriptif .....	44
3.8.2. Analisis Kuantitatif .....	44
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	50
4.1.1. Sejarah Singkat BMT Giri Muria Kudus .....	51
4.1.2. Visi dan Misi .....	51
4.1.3. Program Kerja .....	52
4.1.4. Struktur Organisasi .....	51
4.2. Uji Instrumen Data .....	55
4.2.1. Uji Validitas.....	55
4.2.2. Uji Reliabilitas .....	58
4.3. Penyajian Data .....	59

	Halaman
4.3.1. Identitas Responden.....	59
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel .....	62
4.4. Analisis Data .....	68
4.4.1. Analisis Regresi .....	68
4.4.2. Pengujian Hipotesis .....	69
4.4.2.1. Pengujian Secara Parsial .....	69
4.4.2.2. Pengujian Hipotesis Keempat secara Berganda .....	71
4.4.2.3. Analisis Koefisien Determinasi.....	73
4.5. Pembahasan .....	74
4.5.1. Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan..	75
4.5.2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	76
4.5.3. Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan...	76
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....	77
5.1. Kesimpulan .....	77
5.2. Saran .....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	79
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1. Indeks Mobilitas Karyawan .....	4
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	30
3.1. Perincian Jumlah Sampel .....	39
4.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Rotasi Kerja .....	55
4.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja...	56
4.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Stress Kerja .....	57
4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan..	57
4.5. Hasil Analisis Reliabilitas .....	58
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
4.7. Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan Terakhir .....	60
4.8. Karyawan Berdasarkan Kelompok Masa Kerja .....	61
4.9. Frekuensi Variabel Rotasi Kerja ( $X_1$ ) .....	62
4.10. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....	63
4.11. Frekuensi Variabel Stress Kerja ( $X_3$ ) .....	65
4.12. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	66
4.13. Hasil Uji t secara Parsial .....	68
4.14. Hasil Estimasi Regresi .....	69
4.15. Hasil Pengujian Parsial.....	83
4.16. Hasil Pengujian Berganda.....	72

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	31
4.1. Struktur Organisasi BMT Giri Muria Kudus .....	54

